**15.04.2020 года** состоялось заседание комиссии по соблюдению

требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. На комиссии было рассмотрено уведомление муниципального служащего Администрации Бийского района о выполнении иной оплачиваемой работы от 09.04.2020 года.

Председатель комиссии ознакомила членов комиссии с информацией о том, что муниципальным служащим представлено 09.04.2020 года уведомление на имя Главы Бийского района о выполнении иной оплачиваемой работы с 01.02.2018 года.

Таким образом, комиссия полагает, что муниципальный служащий обязан был уведомить руководителя о выполнении иной оплачиваемой работы при трудоустройстве на муниципальную службу. Трудовой договор между Администрацией Бийского района и муниципальным служащим заключен 02.09.2019 года.

Комиссия решила:

1.Учитывая отсутствие негативных последствий, нарушение сроков предоставления уведомления об иной оплачиваемой работе, допущенное муниципальным служащим считать несущественным.

2.Рекомендовать Главе Бийского района ограничиться устным замечанием без привлечения должностного лица к дисциплинарной ответственности.

3.Заведующему сектором по кадрам дополнительно провести беседу с муниципальным служащим о необходимости соблюдения обязанностей, запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой.

4.Разрешить муниципальному служащему осуществлять работу, указанную в уведомлении, так как установлено, что в данном случае не содержится признаков личной заинтересованности муниципального служащего, которые могут привести к конфликту интересов, а также не нарушаются запреты, связанные с муниципальной службой.