Материалы

 Единого информационного дня
«Доступная занятость для достойной жизни»

(3 декабря 2020 года)

Необходимые нормативно-правовые документы:

Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите ин­валидов в Российской Федерации»;

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости на­селения в Российской Федерации»;

Закон Алтайского края от 06.07.2006 № 59-ЗС «Об установлении в Ал­тайском крае квоты приема на работу инвалидов»;

постановление Администрации Алтайского края от 25.09.2015 № 373 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») Алтайского края «Повышение значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг в сферах социальной защиты, труда и занятости, здравоохранения, образования, культуры, транспорта, связи, физической культуры и спорта, торговли, жилищно-коммунального хозяйства и градостроительства»;

постановление Администрации Алтайского края от 29.04.2016 № 152 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Доступная среда в Алтайском крае»;

приказ УТЗН Алтайского края от 18.02.2020 № 45/Пр/27 «Об утвер­ждении Порядка выполнения установленной квоты приема на работу инва­лидов на территории Алтайского края»;

приказ УТЗН Алтайского края от 18.03.2020 № 45/Пр/41 «Об утвер­ждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».

Введение

Люди с ограниченными возможностями здоровья имеют право на труд, которое гарантировано Конституцией Российской Федерации. Многие из них могут и хотят работать, приносить доход себе и своим семьям, быть актив­ными членами общества.

Но инвалидам не всегда удается реализовать свои возможности в силу

объективных причин. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 893-р утвержден План мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2017 - 2020 годы. В ходе реализации которого доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в целом по Российской Федерации должна возрасти до 40 % в 2019 году, 50 % - в 2020 году.

Задача - непростая. В первую очередь, из-за сложившихся в обществе стереотипов неравенства в отношении этой категории граждан. Во-вторых, есть проблемы инфраструктурной доступности и адаптивности самих рабо­чих мест к потребностям инвалидов.

Рынок труда инвалидов

По данным ГУ - Отделения Пенсионного фонда Российской Федера­ции по Алтайскому краю по состоянию на 01.10.2020 г. в крае проживает 177,5 тыс. инвалидов или 7,7 % населения региона, что на уровне общерос­сийского показателя. В численности инвалидов 51,0 тыс. граждан трудоспо­собного возраста, более половины - молодые инвалиды в возрасте 18-44 го­да (26,4 тыс. человек). По гендерному составу в численности инвалидов женщин больше (55,0 %), чем мужчин (45,0 %). Среди граждан трудоспособ­ного возраста с ограничениями здоровья около половины имеют III группу инвалидности (25,3 тыс. человек).

По данным ГУ - Отделения Пенсионного фонда Российской Федера­ции по Алтайскому краю численность работающих инвалидов трудоспособ­ного возраста в период с января по сентябрь 2020года составляла 12,2 тыс. человек. Наиболее активными на рынке труда являются инвалиды, имеющие III группу инвалидности (9,0 тыс. человек), на них приходится более 73,0 % всех занятых в экономике инвалидов. Уровень занятости граждан с инвалид­ностью трудоспособного возраста в регионе за январь-сентябрь 2020 года со­ставил 24,0 %.

Оказание государственных услуг в сфере занятости населения

За 10 месяцев 2020 года 2159 граждан обратились в органы службы за­нятости, 942 гражданина нашли работу при нашей поддержке, уровень тру­доустройства составил 43,6 %.

Большинство граждан с инвалидностью, обратившихся в службу заня­тости населения в январе-октябре 2020 года, имеют трудовой стаж - 88 %, из них 36 % - 15 лет и более. По образовательному уровню в числе клиентов органов службы занятости 39,0 % граждан с инвалидностью имеют среднее и основное общее образование, 49,0 % - среднее и высшее профессиональное образование.

Для инвалидов предусмотрены мероприятия по организации оплачи­ваемых общественных работ и временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. С начала текущего года в мероприятиях приняли участие 279 инвалидов.

За 10 месяцев текущего года к профессиональному обучению присту­пили 24 человека по профессиям: бухгалтер, оператор ЭВМ, делопроизводи­тель, кассир торгового зала, тракторист и др.

Для развития позитивного мышления, уверенности в себе, коррекции системы ценностей и мотивации 544 инвалида получили услуги по профес­сиональной ориентации. Профконсультантами центров занятости населения проводились занятия с детьми-инвалидами с выездом в коррекционные шко­лы и дома-интернаты.

В случае затруднений при трудоустройстве в целях повышения конку­рентоспособности безработным инвалидам оказываются услуги по профес­сиональной ориентации, профессиональному обучению, психологической поддержке и социальной адаптации на рынке труда.

В 2020 году в рамках региональной программы содействия занятости населения реализуются новые мероприятия, направленные на стимулирова­ние работодателей к приему на работу инвалидов путем возмещения их за­трат на оборудование рабочего места, создание инфраструктуры доступно­сти, частичную оплату труда инвалида и организацию наставничества. Со­гласно заключенным с работодателями соглашениям 8 инвалидов молодого возраста обеспечены рабочими местами. Они трудоустроены по профессиям: заведующий хозяйством и уборщик служебных помещений, делопроизводи­тель, станочник и другие.

В состав государственных услуг в области содействия занятости введе­на новая услуга по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов. Индивидуальная помощь предоставляется незанятым инвалидам со значительными ограничениями жизнедеятельности, в том числе впервые трудоустраивающимся, нуждающимся в поддержке других лиц.

В 2020 году услуга по организации сопровождения при содействии за­нятости инвалидов оказана 4 гражданам, по результатам оказания услуги все граждане трудоустроены.

Квотирование рабочих мест для инвалидов

Законом Алтайского края от 06.07.2006 № 59-ЗС «Об установлении в Алтайском крае квоты приема на работу инвалидов» утверждена квота приема на работу инвалидов:

работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3 % к среднесписочной численности работников;

работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 4 % к среднесписочной численности работников.

По состоянию на 01.11.2020 закон о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов распространяется на 2351 работодателя края и 7171 рабочее место. В счет установленной квоты работает 5252 инвалида. Уровень выполнения квоты в целом по краю составляет 73,2 %. Из общего числа работодателей, на которых распространяется закон о квоти­ровании, 750 не исполняют закон.

Выполняет квоту в полном объеме 1601 организация или 68,1 % от об­щего числа. Наибольшие показатели выполнения квоты отмечены в органи­зациях сферы здравоохранения (89,8 %), обрабатывающем производстве (82,4 %), жилищно-коммунальной сферы (85,1 %), наименьшие показатели - в организациях розничной торговли (39,8 %).

Для расширения возможностей работодателей по выполнению квоты в Алтайском крае установлен механизм трудоустройства инвалидов по дого­ворам совместной деятельности в других организациях, учреждениях. Дан­ным механизмом воспользовались 70 работодателей, при этом обеспечив за­нятость 345 граждан, имеющих инвалидность.

Шаблон представления информации о выполнении квоты и пояснения по его заполнению размещены на интерактивном портале по труду и занято­сти населения Алтайского края в разделе «Квотирование рабочих мест для инвалидов» (bttp://portal.aksp.ru/l.

Контроль за приемом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты

Управлением Алтайского края по труду и занятости населения (далее - УТЗН Алтайского края) осуществляется надзор и контроль за приемом на ра­боту инвалидов в пределах установленной квоты.

За 10 месяцев 2020 года было проведено 3 плановых проверки в отно­шении юридических лиц.

По результатам проведенных контрольных мероприятий было состав­лено 3 акта проверки. Кроме того, в адрес руководителей организаций на­правлено 3 предписания, с требованием устранить выявленные нарушения законодательства в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов и содействия занятости населения.

Согласно информациям об исполнении предписаний руководителями организаций принимаются меры по устранению выявленных нарушений.

Также за 10 месяцев 2020 года УТЗН Алтайского края проведено 26 мероприятий по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, ин­дивидуальными предпринимателями при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, по резуль­татам которых выдано 24 предостережения о недопустимости нарушений обязательных требований.

Кроме того, в соответствии с Кодексом Российской Федерации об ад­министративных правонарушениях (далее - КоАП РФ) за отчетный период 2020 года по результатам проверок должностными лицами УТЗН Алтайского края составлен 1 протокол об административных правонарушениях.

По результатам рассмотрения судом протокола об административном правонарушении привлечено к административной ответственности 1 юриди­ческое лицо по статье 19.7 КоАП РФ в виде наложения предупреждения.

|  |
| --- |
| КоАП РФ (штрафы) |
| ст. 5.42 | несоздание или невыделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответст- | должностныелица | 5000- 10 000 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | вии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах уста­новленной квоты |  | руб. |
| необоснованный отказ в регистрации инва­лида в качестве безработного | должностныелица | 5000- 10 000 руб. |
| ст. 19.7 | непредставление или несвоевременное пред­ставление информации в ЦЗН о вакансиях, квоте (в том представление данной информа- ции в искаженном виде и неполном объеме) | граждане | 100-300руб. |
| должностныелица | 300-500руб. |
| юридическиелица | 3000-5000руб. |
| ч. 1 ст. 19.5 | невыполнение в установленный срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуще- ствляющего государственный надзор (кон­троль), муниципальный контроль, об устране­нии нарушений законодательства | граждане | 300-500руб. |
| должностныелица | 1000 - 2000 руб. |
| юридическиелица | 10000-20000руб. |

Взаимодействие с работодателями

В целях создания условий для повышения уровня занятости инвалидов формируется краевой банк работодателей, принимающих меры по обеспече­нию инфраструктурной доступности для трудоустройства инвалидов. Для этого проводится опрос работодателей с целью выявления наличия у них отдельных элементов инфраструктурной доступности: кнопки вызова, панду­са, расширенных дверных проемов и др. В настоящее время в банк включено более 3,0 тыс. работодателей.

Совершенствуются и развиваются новые формы взаимодействия с ра­ботодателями, в частности электронное взаимодействие посредством инте­рактивного портала по труду и занятости населения Алтайского края (далее - ИАП). Работодатели через личный кабинет на ПАП имеют возможность по­давать заявление на предоставление государственной услуги по подбору не­обходимых работников, сведения об имеющихся вакансиях (в т.ч. подходя­щих для трудоустройства инвалидов) и получать результат услуги (перечень кандидатур). Услугу по информированию о положении на рынке труда в Ал­тайском края также можно получить в личном кабинете на ИАП. При этом исключается личное обращение заявителей в центр занятости населения

и необходимость подтверждения документов на бумажных носителях.

Для работодателей, зарегистрированных в ЕСИА, обеспечена возмож­ность подачи через ИАП отчетов о квотировании без письменного подтвер­ждения на бумажном носителе.

В банке соискателей на ИАП у работодателей имеется возможность са­мостоятельно производить поиск граждан (резюме), состоящих на учете и желающих трудоустроиться.

Порядок работы по получению электронных услуг размещен на ИАП в разделах «Информация», «Об интерактивном портале» и «Работодателям».

Запущенная на федеральном уровне общероссийская база вакансий «Работа в России» (портал «Работа в России») создала информационную сре­ду для посредничества между работниками и работодателями в режиме ре­ального времени. Она расширяет возможности трудоустройства для соиска­телей и помогает работодателю оперативно найти подходящего работника. Особое внимание на портале «Работа в России» уделяется трудоустройству инвалидов. Для этой цели предусмотрен функционал для размещения и по­иска вакансий для указанной категории граждан.

Кроме того, на портале «Работа в России» пользователи могут само­стоятельно размещать резюме, которым могут воспользоваться работодатели напрямую для подбора кандидата на вакансию, либо в кадровый резерв. Для граждан, имеющих инвалидность, предусмотрена возможность указания соответствующей категории при заполнении конструктора резюме на ин­формационном ресурсе.

В целях содействия занятости инвалидов на портале «Работа в России», а также информирования о мерах государственной поддержки создан от­дельный раздел о трудоустройстве инвалидов, который позволяет:

осуществлять поиск вакансий в зависимости от ограничений функций жизнедеятельности инвалида;

получить доступ к информации о квотируемых рабочих местах.

Кроме вакансий в данном разделе портала теперь представлена инфор­мация о существующих социальных услугах для инвалидов и правилах их оформления, а также информация о том, на какую поддержку со стороны государства могут рассчитывать граждане, ухаживающие за инвалидами. Кроме того, пользователям портала стал доступен фильтр «Квотируемое ра­бочее место», отражающий количество свободных квотируемых рабочих мест для инвалидов у работодателя.

Реализована версия Портала для слабовидящих (переход в правом верхнем углу на главной странице Портала). В данной версии предусмотрено 3 вида шрифта, которые можно менять, а также можно менять фон. Помимо этого, реализован голосовой сервис (звуковые подсказки), позволяющий гражданам с ограничениями по зрению пользоваться всем функционалом портала. Сервис озвучивает информацию, размещенную на открытой страни­це сайта, в том числе информацию о вакансиях.

Организация площадок для инвалидов

В рамках межведомственного взаимодействия по сопровождению ин­валидов специалисты центра занятости населения осуществляют консульти­рование граждан, проходящих медицинское освидетельствование, по вопро­сам трудоустройства на базе ФКУ «Главное бюро медико-социальной экс­пертизы по Алтайскому краю» Минтруда России. Также во всех учреждени­ях медико-социальной экспертизы края созданы консультационные пункты, в которых работают специалисты центров занятости населения. В 2020 году в консультационных пунктах проинформированы около 500 граждан с инва­лидностью.

В условиях введения в Алтайском крае режима самоизоляции, а также проведения профилактических мероприятий по предотвращению распро­странения коронавирусной инфекции приостановлена работа консультаци­онных пунктов центров занятости населения в учреждениях государственной службы медико-социальной экспертизы.

Информационные кампании

УТЗН Алтайского края организована информационная кампания, на­правленная на ознакомление работодателей и граждан с ограниченными воз­можностями здоровья с мероприятиями органов службы занятости по содей­ствию в трудоустройстве инвалидов, формированию положительного имид­жа организаций, обеспечивающих занятость инвалидов.

С начала 2020 года проведено 9 пресс-туров для федеральных краевых и краевых средств массовой коммуникации, подготовлено более 25 пресс- релизов.

В печатных СМИ федерального, краевого и муниципального уровня опубликовано более 50 материалов, а также более 120 материалов - в сети Интернет, в том числе на официальном сайте Алтайского края. В эфире ре­гиональных теле- и радиокомпаний вышло 5 теле- и радиосюжетов.