

## *О заработной плате «в конверте» и последствиях её выплаты*

<i>«Серая» заработная плата</i>		<i>«Чёрная» заработная плата</i>
заключается	<i>Трудовой договор</i>	не заключается
имеется	<i>Запись в трудовой книжке</i>	отсутствует
минимальный размер заработной платы	<i>Размер заработной платы</i>	по устной договоренности
<p>оплата листка временной нетрудоспособности, отпускных, расчет при увольнении производится исходя из официальной части заработной платы</p> <p>социальные гарантии, связанные с сокращением, реорганизацией или ликвидацией предприятия, рождением ребенка, прочие – минимальные размеры</p> <p>отказ в получении банковского кредита, в выдаче визы</p>	<i>Возможные последствия</i>	<p>оплата листка временной нетрудоспособности, отпускных не гарантирована</p> <p>социальные гарантии, связанные с сокращением, реорганизацией или ликвидацией предприятия, рождением ребенка, прочие – отсутствуют</p> <p>отказ в получении банковского кредита, в выдаче визы</p> <p>риск неполучения заработной платы за отработанный период, увольнения в любой момент по инициативе работодателя</p> <p>социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности</p>

### **Устраивают Вас такие перспективы?**

Если *нет*, если *Вам небезразлично* Ваше будущее, если *Вы хотите* получать полный объем социальных гарантий, если *Вам важен* размер будущей трудовой пенсии по старости, по инвалидности *Вы можете отстоять свои права.*

### **За защитой трудовых прав Вы имеете право обратиться в:**

Межрегиональную территориальную государственную инспекцию труда в Алтайском крае и Республике Алтай (тел. 55-38-96, e-mail: git22@rostrud.ru или через сайт «Государственные услуги»);

органы прокуратуры Алтайского края (территориальные прокуратуры), подать обращение на официальном сайте в разделе «Интернет-приемная», через сайт «Государственные услуги»;

суд в порядке индивидуального трудового спора в сроки, установленные статьей 392 Трудового кодекса Российской Федерации.

### **Вам обязательно помогут!**