**АДМИНИСТРАЦИЯ БИЙСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

 **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**16.04.2025 № 410**

г.Бийск

О внесении изменений в Положение об

оплате труда работников, утвержденное

постановлением Администрации

Бийского района Алтайского края

от 25.01.2024 № 77

В целях обеспечения социальных гарантий работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Бийского района Алтайского края и структурных подразделений Администрации Бийского района Алтайского края, наделенных статусом юридического лица, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования муниципальный район Бийский район Алтайского края,

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Бийского района Алтайского края и структурных подразделений Администрации Бийского района Алтайского края, наделенных статусом юридического лица, утвержденное постановлением Администрации Бийского района Алтайского края от 25.01.2024 №77 «Об утверждении Положения об оплате труда работников», следующие изменения:
	1. Подпункт 1.2.4. пункта 1.2. раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

 «1.2.4. Премии по итогам работы;».

* 1. В разделе 2 «Система оплаты труда работников»:

1.2.1. Абзац 4 пункта 2.1. изложить в следующей редакции:

 «Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность не может быть менее 10 процентов и более 170 процентов должностного оклада.»;

1.2.2. Пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

«2.2. Ежемесячная премия по результатам работы устанавливается в размере от 10 процентов до 200 процентов от должностного оклада.»;

1.2.3. Подпункт 2.3.3. пункта 2.3. изложить в следующей редакции:

«2.3.3.Добросовестное выполнение поручений и распоряжений вышестоящих руководителей в порядке подчиненности.

Премирование производится за фактически отработанное работниками время.

Работникам, уволенным по инициативе работодателя за виновные действия, премии не выплачиваются.

За достигнутые успехи в работе работникам в пределах установленного фонда оплаты труда может выплачиваться премия по итогам работы за год и единовременная премия.

Премия по итогам работы за год выплачивается работникам за счет экономии фонда оплаты труда за фактически отработанное время и максимальным размером не ограничивается. Премия выплачивается в случае, если на момент ее начисления работник состоял в трудовых отношениях с Администрацией Бийского района Алтайского края, со структурным подразделением Администрации Бийского района Алтайского кря, наделенным статусом юридического лица.

Единовременная премия выплачивается работникам за успешное выполнение поручений особой сложности, деятельное участие в проведении общественно значимых мероприятий, в связи с празднованием профессиональных праздников и в других случаях в соответствии с личным вкладом работников в общие результаты работы. Максимальный размер единовременной премии не может превышать размер должностного оклада работника.

Конкретный размер премий устанавливается Главой Бийского района Алтайского края, руководителем структурного подразделения Администрации Бийского района Алтайского края, наделенным статусом юридического лица, оформляется распоряжением Администрации Бийского района Алтайского края, приказом структурного подразделения Администрации Бийского района Алтайского края, наделенным статусом юридического лица.».

2.Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 года.

3.Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Бийского района Алтайского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава района Д.С. Артемов