

АДМИНИСТРАЦИЯ БИЙСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.05.2015

г. Бийск

№ 274

О единовременном пособии
молодым специалистам

В целях стимулирования развития творческого и профессионального потенциала осуществления выпускниками образовательных учреждений высшего профессионального образования, впервые приступившим к работе по специальности в муниципальные общеобразовательные организации Бийского района Алтайского края,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить размер выплаты единовременного пособия молодым специалистам из числа выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, впервые приступившим к работе по специальности в муниципальные общеобразовательные организации Бийского района Алтайского края в размере 10 тысяч рублей.

2. Производить ежегодно выплату единовременных пособий молодым специалистам из числа выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, впервые приступившим к работе по специальности в муниципальные общеобразовательные организации Бийского района Алтайского края.

3. Утвердить Положение о порядке назначения и выплаты единовременного пособия молодым специалистам из числа выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, впервые приступившим к работе по специальности в муниципальные общеобразовательные организации Бийского района Алтайского края.


4. Комитету администрации Бийского района по финансам, налоговой и кредитной политике (Косенко Л.М.) ежегодно предусматривать в районном бюджете денежные средства на выплату единовременного пособия молодым специалистам из числа выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, впервые приступившим к работе по специальности в муниципальные общеобразовательные организации Бийского района Алтайского края.

5. Признать утратившим силу постановление Администрации Бийского района от 03.02.2011 г. № 34 «О единовременном пособии молодым специалистам».

6. Настоящее постановление опубликовать в газете «Моя Земля» Бийского района.

7. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации района, начальника управления по социальным вопросам Витрук Е.Н.

Глава Администрации района



Е.А. Якуба

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Бийского района
от 13.05.2015 № 274

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке назначения и выплаты единовременного пособия молодым специалистам из числа выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, впервые приступившим к работе по специальности в муниципальных общеобразовательных организациях Бийского района Алтайского края

1. Настоящее Положение определяет порядок назначения и выплаты единовременного пособия молодым специалистам из числа выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, впервые приступившим к работе по специальности в муниципальных общеобразовательных организациях Бийского района Алтайского края (далее - получатели).

2. Необходимые условия для назначения выплат:

2.1. Основное место работы получателя - муниципальная общеобразовательная организация;

2.2. Поступление впервые на работу в муниципальную общеобразовательную организацию в год окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования (либо по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; после прохождения службы в Вооруженных силах Российской Федерации);

2.3. Выполнение нормы рабочего времени (педагогической нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностного оклада), для учителей начальной школы - независимо от объема педагогической нагрузки;

2.4. Работа по педагогической специальности в соответствии с квалификацией, указанной в дипломе.

3. Претенденты на получение единовременного пособия представляют руководителю муниципальной общеобразовательной организации (далее - работодатель) следующие документы:

3.1. Заявление на выплату единовременного пособия, с указанием замещаемой должности, номера лицевого счета, открытого в кредитной организации (с приложением реквизитов кредитной организации), почтового адреса или адреса электронной почты;

3.2. Копию документа, удостоверяющего личность;

3.3. Копию свидетельства о регистрации в качестве налогоплательщика;

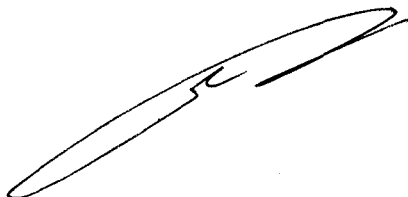
3.4. Копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

- 3.5. Копию диплома об окончании образовательного учреждения высшего профессионального образования;
 - 3.6. Копию свидетельства о рождении ребенка (при необходимости);
 - 3.7. Копию военного билета (при необходимости);
 - 3.8. Копию трудового договора;
 - 3.9. Копию трудовой книжки;
 - 3.10. Согласие на обработку персональных данных;
 - 3.11. Краткую автобиографию.
4. Работодатель:
- 4.1. Осуществляет прием документов от получателя;
 - 4.2. Представляет в МКУ «Комитет Администрации Бийского района по образованию и делам молодёжи» пакет документов получателя, предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения, с приложением копии трудовой книжки и копии трудового договора, заключенного с получателем, в срок до 15 сентября текущего года.
5. МКУ «Комитет Администрации Бийского района по образованию и делам молодёжи» до 01 октября текущего года формирует списки претендентов на получение единовременного пособия и направляет, с пакетом документов получателей, в Администрацию Бийского района.
6. Глава Администрации района, до 15 октября текущего года, утверждает районные списки получателей единовременного пособия постановлением Администрации Бийского района.
7. Комитет администрации Бийского района по финансам, налоговой и кредитной политике на основании постановления в течение 30 календарных дней со дня утверждения списков производит перечисление единовременного пособия получателям на указанный ими расчетные счета в кредитной организации.
8. Единовременное пособие получателю выплачивается за счет средств районного бюджета.
9. Между работодателем и получателем заключается дополнительное соглашение к трудовому договору о выплате единовременного пособия, в соответствии с которым получатель обязан отработать в муниципальной общеобразовательной организации в течение 3 календарных лет. В случае невыполнения данного условия часть единовременного пособия, рассчитанная пропорционально отработанному времени, сохраняется за получателем, оставшаяся часть подлежит возврату в районный бюджет, а в случае спора взыскивается в судебном порядке.
- В случае, если расторжение трудового договора происходит по инициативе работодателя (по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации), а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 8 статьи 83, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, единовременное пособие подлежит возврату в полном объеме.
- При прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1,2 статьи 81, пунктами 2,7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации

Федерации, единовременное пособие не подлежит возврату в том случае, если получатель трудоустроился в муниципальную общеобразовательную организацию Бийского района в течение одного месяца с момента увольнения.

При прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, единовременное пособие не подлежит возврату в том случае, если получатель трудоустроился в муниципальную общеобразовательную организацию в течение одного месяца с момента окончания срока службы.

Управляющий делами



И.Ю. Денисов